



УКРАЇНА
ЧОРНОМОРСЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
ОЧАКІВСЬКОГО РАЙОНУ
МИКОЛАЇВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

Від 25 січня 2018 року
с. Чорноморка

№ 13

18 сесія 1 скликання

Про затвердження Положення про преміювання та надання допомоги працівникам Чорноморської сільської ради Очаківського району Миколаївської області, обраної Чорноморською об'єднаною територіальною громадою

Відповідно статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», заслухавши інформацію Костюк Г.С. – головного бухгалтера сільської ради про необхідність затвердити Положення про преміювання та надання допомоги працівникам Чорноморської сільської ради, обраною Чорноморською об'єднаною територіальною громадою, сільська рада

ВИРІШИЛА:

1. Інформацію Костюк Г.С – головного бухгалтера сільської ради про необхідність затвердити Положення про преміювання та надання допомоги працівникам Чорноморської сільської ради, обраної Чорноморською об'єднаною територіальною громадою, взяти до відома.

2 Затвердити Положення про преміювання та надання допомоги працівникам Чорноморської сільської ради Очаківського району Миколаївської області, обраної Чорноморською об'єднаною територіальною громадою з додатками.

\ Положення додається \

3. Контроль за виконанням даного рішення покладається на постійну комісію сільської ради з питань формування та планування бюджету, соціального захисту та праці, медицини, охорони материнства та дитинства, торгівельного та побутового обслуговування.

Сільський голова

А.А. Дмитренко

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання та надання допомоги працівникам
Чорноморської сільської ради, обраної Чорноморською об'єднаною тери-
торіальною громадою

1. Загальні положення.

- 1.1 Дане положення про преміювання розроблено на підставі Кзпп України, Закону про оплату праці, постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», Закону України «Про Державну службу», наказу Міністерства праці України від 02.10.2006 року № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, судів, органів прокуратури, Державних податкових інспекцій та митної служби» зі змінами та доповненнями.
- 1.2 Працівники Чорноморської сільської ради Очаківського району преміюються за якісне, своєчасне і в повному обсязі виконання функцій (обов'язків), встановлених Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» та посадовими інструкціями, а також з урахуванням особистого вкладу в загальні результати роботи за підсумками роботи за місяць.
- 1.3 За розпорядженням сільського голови та у визначених ним розмірах працівникам сільської ради може бути виплачена премія з нагоди державних і професійних свят, ювілейних і визначних дат, а також при нагородженні Почесною грамотою в межах коштів, передбачених у кошторисі сільської ради на оплату праці.
- 1.4 Преміювання сільського голови, секретаря сільської ради та спеціаліста сільської ради з питань землевпорядкування здійснюється за рішенням, яке приймається на сесійних засіданнях ради.

2. Визначення фонду преміювання

- 2.1 Фонд преміювання сільської ради планується у розмірі не менше як 50 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці.
- 2.2 Видатки на преміювання передбачаються у фонді заробітної плати.

3. Показники та підстави преміювання.

- 3.1 При преміюванні працівників відповідно до їх особистого вкладу у загальні результати роботи за підсумками місяця враховуються такі показники:
 - 3.1.1. Виконання заходів, передбачених планами роботи працівників сільської ради;
 - 3.1.2. Виконання понадпланових робіт працівниками сільської ради;
 - 3.1.3. Дотримання виконавської дисципліни, своєчасність та якість виконання наказів, розпоряджень, доручень сільського голови та вищих органів влади;
 - 3.1.4. Якісне та своєчасне виконання посадових обов'язків, дотримання трудової дисципліни
- 3.2 При преміюванні працівників за виконання особливо важливої роботи, особливих доручень керівництва, враховується досягнення кінцевих результатів роботи та своєчасність її виконання.
- 3.3 Преміювання працівників з нагоди державних і професійних свят, ювілейних та визначних дат, а також при нагородженні Почесною грамотою, здійснюється з фонду преміювання сільської ради.

- 3.4 К разі застосування до працівника сільської ради дисциплінарного стягнення або заходу дисциплінарного впливу, преміювання не проводиться за місяць, коли таке стягнення було застосовано, якщо інше не зазначено у відповідному наказі.

4. Розмір і порядок преміювання

- 4.1 Головний бухгалтер сільської ради щомісячно розраховує суму місячного фонду преміювання, яка спрямовується на преміювання сільського голови та працівників сільської ради;
- 4.2 Премія може виплачуватися як в процентному відношенні так і в сумарному, але не більше середньомісячної заробітної плати.
- 4.3. Розмір премії визначає сесія сільської ради.
- 4.4. Визначені розміри премій працівникам сільської ради зазначаються у розрахунковій відомості, яка підписується сільським головою.
- 4.5. Премії не виплачуються працівникам під час відпусток, тимчасової непрацездатності
- 4.6. Премії виплачуються працівникам, які звільняються з місць роботи, за які проводиться преміювання, в зв'язку з виходом на пенсію, закінченням виборчого терміну, або за станом здоров'я згідно з пунктом 1 ст. 40 КЗпП України.
- 4.7. При звільненні працівника, виплата всіх належних йому сум, проводиться у день звільнення (ст.. 116 КЗпП України)

5. Порядок надання допомоги працівникам сільської ради

- 5.1 Для надання працівникам матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та допомоги на оздоровлення спрямовуються кошти у розмірі середньомісячної заробітної плати, без урахування премії та індексації доходу працівників.
- 5.2 Допомога на оздоровлення надається відповідно до ст.. 35 Закону України «Про державну службу» зі змінами та доповненнями та постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року № 268 і виплачується при надання щорічних відпусток в розмірі середньомісячної заробітної плати працівника без урахування премії та індексації доходу працівника в межах кошторисних призначень на рік.
- 5.3 Виплата допомоги на оздоровлення є обов'язковою.
- 5.4 Матеріальна допомога надається працівникам сільської ради для вирішення соціально-побутових питань у розмірі середньомісячної заробітної плати без урахування премії та індексації доходу працівника за їх заявою та розпорядженням сільського голови в межах річного фонду заробітної плати.

Головний бухгалтер сільської ради

Г.С. Костюк

